

Утверждено  
Попечительским советом ОУП АТиСО  
«\_17\_»\_декабря\_2010 года Протокол № 6

Положение  
о порядке проведения выборов на должность заведующего кафедрой  
Образовательного учреждения профсоюзов  
«Академия труда и социальных отношений»

Москва-2010



## 1. Общие положения

Положение о порядке проведения выборов на должность заведующего кафедрой Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» (далее - Положение) определяет порядок, условия и процедуру проведения выборов на должность заведующего кафедрой Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» (далее - Академия).

Положение разработано на основании и в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами Академии.

Должность заведующего кафедрой относится к должностям профессорско-преподавательского состава и является выборной. На должность заведующего кафедрой, как правило, избираются лица из числа научно-педагогических работников Академии. Выборы на должность заведующего кафедрой проводятся в соответствии с настоящим Положением на заседании Ученого совета Академии.

### 2. Организация подготовки к проведению выборов заведующего кафедрой

2.1. Основанием для проведения выборов на должность заведующего кафедрой является истечение срока трудового договора с работником, занимающим должность заведующего кафедрой, или наличие соответствующей вакантной должности. Дата выборов заведующего кафедрой назначается приказом Академии не позднее, чем за два месяца до истечения срока трудового договора с работником, занимающим должность заведующего кафедрой, или не позднее, чем через 14 календарных дней после появления соответствующей вакантной должности. Приказ размещается на стенде отдела кадров Академии.

2.2. Заявление (Приложение № 1 к настоящему Положению) на участие в выборах подается претендентом на имя Ректора в срок не позднее одного месяца со дня размещения приказа Академии на стенде отдела кадров и передается в отдел кадров вместе со списком научных и учебно-методических трудов претендента (Приложение №2 к настоящему Положению) и сведениями о претенденте (Приложение №3 к настоящему Положению). Начальник отдела кадров на основании предоставленных документов проверяет соответствие претендента квалификационным требованиям и делает соответствующую отметку на личном заявлении претендента.

2.3. Ректор Академии вправе отказать претенденту в приеме заявления на участие в выборах на должность заведующего кафедрой в следующих случаях:

несоответствие претендента квалификационным требованиям по должности;

нарушение претендентом установленных сроков подачи заявления;

отказ претендента от предоставления требуемых документов;

предоставление претендентом ложных сведений.

В случае отказа в приеме заявления претендента на участие в выборах на должность заведующего кафедрой выносится мотивированное распоряжение Ректора.

2.4. Кандидатура на должность заведующего кафедрой, входящей в структуру факультета, рассматривается на заседании Совета факультета с участием проректора, курирующего учебную работу Академии. Кандидатура на должность заведующего общеакадемической кафедрой обсуждается на заседании кафедры с участием проректора, курирующего учебную работу Академии. Совет факультета (кафедра) дает заключение о научно-педагогической, учебно-методической и <sup>10</sup>управленческой деятельности претендента. Заключение (Приложение №4 к настоящему Положению) и выписка из протокола заседания Совета факультета (кафедры) (Приложение №5 к настоящему Положению) передаются ученому секретарю Ученого совета не позднее, чем за 12 календарных дней до даты проведения заседания Ученого совета.

### 3. Процедура проведения выборов заведующего кафедрой

Избрание на должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании Ученого совета Академии путем тайного голосования. Сведения о претенденте на должность заведующего кафедрой представляет, как правило, ученый секретарь Ученого совета.

Претендент вправе присутствовать на заседании Ученого совета. Обсуждение его кандидатуры проводится открыто.

Претендент представляет Ученому совету Академии программу развития кафедры. В случае если на должность избирается действующий заведующий кафедрой, он также представляет отчет о работе кафедры за истекший период.

В ходе обсуждения на заседании Ученого совета Академии претендента(ов) на должность заведующего кафедрой ему (им) могут задаваться вопросы, касающиеся программы развития кафедры, научно-педагогической и управленческой деятельности претендента.

Для проведения тайного голосования Ученым советом Академии из числа его членов избирается счетная комиссия в составе не менее 3-х человек. Члены счетной комиссии избирают председателя и секретаря счетной комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом (Приложение №6 к настоящему Положению). Член Ученого совета, претендующий на должность заведующего кафедрой, не может входить в счетную комиссию.

После обсуждения членами Ученого совета кандидатура(ы) претендента(ов) вносится в бюллетень для тайного голосования (Приложение

7 к настоящему Положению). При наличии нескольких кандидатур на должность заведующего кафедрой все кандидаты вносятся в один бюллетень.

Председатель счетной комиссии докладывает результаты голосования, которые отражаются в протоколе (Приложение №8 к настоящему Положению) и утверждаются Ученым советом Академии.

Заседание Ученого совета считается правомочным осуществлять конкурсный отбор, если на нем присутствуют не менее двух третей списочного состава Ученого совета. Избранным считается претендент, получивший в результате тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета. При получении претендентами равного количества голосов проводится повторное обсуждение и голосование на том же заседании Ученого совета. По результатам повторного голосования избранным считается претендент, набравший наибольшее количество голосов, но не менее 50% плюс один голос из числа присутствующих на заседании членов Ученого совета Академии.

3.9. Решение Ученого совета Академии является основанием для заключения с претендентом, избранным на должность заведующего кафедрой, трудового договора. Выписка из решения Ученого совета об избрании на должность заведующего кафедрой за подписью ученого секретаря Ученого совета передается в отдел кадров Академии для оформления трудового договора.

с. 4/2015  
[подпись]  
[подпись]