



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ
ОТНОШЕНИЙ»**

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом
ОУП ВО «АТиСО»
протокол № 29
от «28» февраля 2017 г.
Председатель Ученого Совета

Н.Н.Кузьмина

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ НА ПРИНЦИПАХ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА

(для представителей сторон социального партнерства)

Москва
2017

Программу составили:

- вице-президент – исполнительный директор Института профсоюзного движения ОУП ВО «АТиСО», кандидат экономических наук, доцент С.Е. Демидова;
- руководитель Центра развития профсоюзного образования Института профсоюзного движения ОУП ВО «АТиСО» О.А. Семенова;
- заместитель руководителя Центра трудовых отношений и социального партнерства ИПД ОУП ВО «АТиСО» С.Н. Татарникова.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация дополнительной общеобразовательной программы для представителей сторон социального партнерства «Регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства» будет способствовать развитию социального партнерства в сфере труда, повышению согласованности действий социальных партнеров в регулировании социально-трудовых отношений в регионе и организациях, снижению социальной напряженности и предотвращению деструктивных конфликтов в социально-трудовой сфере.

1.1. Цель программы

Формирование у слушателей практических навыков в области регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

1.2. Область применения знаний

Региональный, территориальный, локальный уровни социального партнерства

1.3. Требования к уровню освоения содержания программы

В результате освоения дополнительной общеобразовательной программы слушатели должны:

знать:

- нормативное правовое регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства;
- критериальные показатели достойного труда, влияющие на уровень и качество жизни в регионе;
- механизмы регулирования заработной платы;
- порядок ведения переговоров с работодателями и представителями органов власти;
- структуру и содержание соглашений и коллективных договоров;

- причины конфликтов в трудовой сфере, методы их предотвращения и разрешения;

- психологические аспекты взаимодействия социальных партнеров;

уметь:

- разрабатывать проекты соглашений и коллективных договоров;

- осуществлять планирование и подготовку к коллективным переговорам;

- понимать и учитывать в переговорном процессе интересы, опасения, мотивы участников переговоров;

- грамотно выражать и обосновывать требования, выдвигаемые на переговорах;

- использовать основные приемы убеждающего воздействия и преодоления сопротивлений на переговорах;

- находить и предлагать варианты решений, учитывающие интересы сторон;

- анализировать результаты коллективных переговоров;

владеть:

- основными приемами ведения коллективных переговоров;

- методами сближения позиций сторон и принятия решений в переговорном процессе.