



**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ»**

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом
ОУП ВО «АТиСО»
протокол № 31
от « 25 » апреля 2017 г.
Председатель Ученого совета

Н.Н. Кузьмина

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**

**«Регулирование заработной платы
через коллективный договор»**

Москва – 2017

Программу составили:

- вице-президент – исполнительный директор Института профсоюзного движения ОУП ВО «АТиСО», кандидат экономических наук, доцент С.Е. Демидова;
- профессор-консультант, доктор экономических наук А.Л. Жуков;
- заместитель руководителя Центра трудовых отношений и социального партнерства Института профсоюзного движения С.Н. Татарникова;
- заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР, главный специалист Центра трудовых отношений и социального партнерства Института профсоюзного движения Е.И. Косаковская;
- Н.Ю. Сокова

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации профсоюзных кадров и актива «Регулирование заработной платы через коллективный договор» отражает современный уровень нормативной правовой базы и основ организации оплаты труда работников, развития системы социального партнерства. Освоение программы должно способствовать совершенствованию у выборных профсоюзных работников и активистов знаний по вопросам регулирования заработной платы, умений отстаивать ее достойный уровень при проведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров.

Цель программы

Повышение квалификации руководителей первичных профсоюзных организаций и профсоюзных активистов.

Область применения знаний

Коллективные переговоры и консультации с представителями работодателя на локальном уровне социального партнерства.

Требования к уровню освоения содержания программы

В результате освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации у слушателей должны быть сформированы общекультурные, общепрофессиональные, профессиональные и профессионально-прикладные компетенции. Слушатели, освоившие программу, должны обладать следующим:

общекультурными компетенциями:

- способностью использовать основы правовых и экономических знаний в ведении коллективных переговоров с работодателями;
- способностью применения основ правовых знаний в социально-трудовой сфере и при регулировании вопросов оплаты труда работников;

общепрофессиональными компетенциями:

- способностью находить и предлагать организационно-управленческие решения по вопросам заработной платы в организации и готовностью нести

за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;

- способностью осуществлять деловое общение, коллективные переговоры по вопросам социально-трудовых отношений, оплаты труда работников;

профессиональными компетенциями, соответствующими видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа повышения квалификации:

организационно-управленческая деятельность:

- знанием основ организации заработной платы;
- владение способами разрешения конфликтных ситуаций, ведения коллективных переговоров в конфликтной ситуации;

информационно-аналитическая деятельность:

- способностью оценивать и анализировать социально-экономическое состояние организации при подготовке к коллективным переговорам по заключению коллективного договора;
- владеть навыками количественного и качественного анализа информации;

социально-психологическая деятельность:

- знать основы возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владеть навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и уметь применять их на практике;
- уметь обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации и при переговорах;
- осуществлять работу по обеспечению соблюдения трудового законодательства и защиты трудовых прав работников;

проектная деятельность:

- знание принципов разработки коллективного договора, разделов, касающихся оплаты труда;

- знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности деятельности организации.

1.3. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимому для освоения программы

Данная программа является программой дополнительного профессионального образования повышения квалификации профсоюзных работников и активистов.

Лица, желающие освоить дополнительную профессиональную программу, должны иметь среднее профессиональное или высшее образование. Наличие указанного образования должно подтверждаться документом государственного образца.

1.4. Трудоемкость обучения

Нормативная трудоемкость освоения программы составляет 40 часов.

1.5. Формы обучения

- очная, с частичным отрывом от работы;
- заочная с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

1.6. Учебные задачи

В результате освоения дополнительной профессиональной программы обучающиеся должны:

знать:

- нормативную правовую базу, регулирующую заработную плату в организации;
- основные механизмы регулирования заработной платы в организации;
- критериальные показатели достойной и справедливой заработной платы;
- содержание соглашений, заключаемых на различных уровнях социального партнерства, и коллективных договоров в части регулирования заработной платы;
- порядок ведения переговоров с представителями работодателя по заключению коллективного договора;
- методы обоснования позиции профсоюзов по вопросам заработной платы;

уметь:

- применять полученные знания на практике с позиции защиты трудовых прав и законных интересов работников;
- вести коллективные переговоры и консультации с работодателем по вопросам оплаты труда работников;
- давать социально-экономическое обоснование требований профсоюзов по вопросам оплаты труда;
- критически оценивать предлагаемые работодателем варианты управленческих решений по вопросам оплаты труда;
- разрабатывать проекты коллективных договоров, используя методические материалы, подготовленные профсоюзом, положительный опыт первичных профсоюзных организаций по проведению колдоговорных кампаний;
- правильно оформлять результаты коллективных переговоров.